



Stellausschreibung	Land	Bitte richten Sie Ihre Bewerbung an:
--------------------	------	--------------------------------------

	Marokko	ECO Consult
Bewerbungsfrist :	Datum:	Sepp & Busacker Partnerschaft
31.01.2019	14.01.2018	Ansprechpartner: Elke Stelz
		e-mail: Elke.Stelz@eco-consult.com

Position 1 internationaler Experte als Teamleiter: Erziehungswissenschaftler oder Sozialwissenschaftler oder Berufspädagoge ect

Projektname Unterstützung der Umsetzung der Nationalen Strategie der beruflichen Bildung - Qualität der Kooperativen Berufsbildung

Laufzeit 23 Monate

Projektbeginn 06.2019

Kurzbeschreibung

Kurzbeschreibung:

Das Neuvorhaben ist Teil des Schwerpunktes „Nachhaltige Wirtschaftsentwicklung“. Im Rahmen des integrierten Ansatzes für Beschäftigung ergänzt das Vorhaben das deutsche Portfolio im Schwerpunkt um einen Ansatz zur Förderung des Arbeitsmarktangebotes. Die Umsetzung der Maßnahme erfolgt in vier Handlungsfeldern: Stärkung der öffentlich-privaten Zusammenarbeit (HF1), qualitative Verbesserung des Angebots kooperativer Berufsausbildung (HF2), Kapazitäten der Privatwirtschaft zur Planung und Durchführung der kooperativen Berufsbildung (HF3), Umsetzung der weiterentwickelten Ansätze der kooperativen Berufsbildung in zwei Sektoren (HF4). Das Vorhaben agiert landesweit, regionale Eingrenzungen können sich durch die noch zu treffende Auswahl der Sektoren ergeben. Kooperationen mit anderen Gebern im Sektor sind anvisiert, speziell mit der EU.

Der AN ist für die **Durchführung des Handlungsfeldes 2 „Qualität der kooperativen Berufsbildung“** verantwortlich. Dies umfasst die Erreichung der Outputs B und die Erfüllung der zugehörigen Indikatoren, die Erfüllung der Modulzielindikatoren und die Durchführung der im Folgenden genannten Aktivitäten. Ziel des Handlungsfeldes 2 „Qualität der kooperativen Berufsbildung“ ist die qualitative Verbesserung des Angebots kooperativer Berufsausbildung (Output B). Ausgehend von ansatzweise vorhandenen, qualitätssichernden Elementen (z.B. ein nationales Kompetenzbezugsystem und Instrumente zur Qualitätssicherung der betrieblichen Ausbildung) wird ein Qualitätssicherungssystem der kooperativen Ausbildung unter öffentlich-privater Leitung erarbeitet. Im Rahmen des Handlungsfeldes werden Standards formuliert und Instrumente zur Qualitätsverbesserung betrieblicher Ausbildung erarbeitet (z.B. Ausbildungspläne, ein Ausbilderhandbuch, Berichtsheft für Auszubildende, Zertifizierung von Ausbilder/innen, Vorgaben zu Arbeitsschutz und -sicherheit). Als Teil der Qualitätssicherung sollen Ausbildungsbetriebe dabei unterstützt werden Ausbildungsplätze auch für Frauen attraktiv zu gestalten.

- Le contractant est responsable de la mise en œuvre du domaine d'action 2 "Qualité de l'enseignement et de la formation professionnels coopératifs". Il s'agit notamment de la réalisation de output B et des

indicateurs correspondants, de la réalisation des indicateurs objectifs du module et de l'exécution des activités mentionnées ci-après.

- L'objectif du champ d'action 2 "Qualité de l'enseignement et de la formation professionnels coopératifs" est d'améliorer la qualité de l'offre d'enseignement et de formation professionnels coopératifs (résultat B). Sur la base des éléments d'assurance qualité existants (par exemple, un système national de référence des compétences et des instruments pour l'assurance qualité de la formation en entreprise), un système d'assurance qualité pour la formation coopérative sera développé sous gestion publique-privée. Dans le cadre de ce champ d'action, des normes sont formulées et des instruments d'amélioration de la qualité de la formation en entreprise sont développés (par exemple des plans de formation, un manuel du formateur, un livret de rapport pour les stagiaires, la certification des formateurs, les exigences de santé et de sécurité au travail). Dans le cadre de l'assurance qualité, les entreprises de formation doivent également être soutenues pour rendre les places de formation attrayantes pour les femmes.
- Afin d'améliorer durablement la formation scolaire et en entreprise, le projet soutient le ministère de l'Enseignement et de la Formation professionnels dans le développement d'un système de formation continue pour les enseignants, les formateurs en entreprise et les directeurs. L'accent est mis ici sur l'enseignement des compétences pédagogiques au personnel enseignant et aux formateurs en entreprise. Les aspects de genre sont une composante importante de la formation pédagogique et de la formation continue de tous les enseignants et des formateurs en entreprise. Les enseignantes (qui ne représentent actuellement que 32 % de l'ensemble des enseignants), les formateurs et les cadres sont particulièrement encouragés, en particulier dans les secteurs traditionnellement dominés par les hommes, où les femmes peuvent jouer un rôle important de modèles. Des mécanismes d'incitation et des mesures de sensibilisation sont destinés à inciter les entreprises à participer à la formation professionnelle en entreprise et à appliquer les normes de qualité définies précédemment, dans le cadre desquelles les entreprises allemandes et marocaines s'engagent volontairement à dispenser une formation professionnelle. L'objectif est de sensibiliser le monde des affaires à la nécessité d'assumer une plus grande responsabilité et de récompenser la qualité et l'engagement dans la formation. Un label de qualité doit être mis en place, qui s'appuiera et complétera le label de responsabilité sociale existant de l'organisation faitière des entreprises marocaines CGEM.

Aufgabenbeschreibung:

Komponentenleitung des Handlungsfeldes 2 „Qualität der kooperativen Berufsbildung“ in enger Abstimmung mit dem AV des Vorhabens

- Gestion du champ d'action 2 "Qualité de la coopérative formation professionnelle" en étroite coordination avec le responsable du programme GIZ

Gesamtverantwortung für die Beratungspakete des AN

- Assumer la responsabilité globale pour les offres de conseil du contractant

Fachliche Beratung der Partner in der „Einführung eines Qualitätssicherungssystems der kooperativen Berufsbildung“ und „Etablierung von Kooperationsvereinbarungen zur Einführung eines (freiwilligen) Qualitätssiegels der betrieblichen Ausbildung“

- Conseil technique aux partenaires sur la "Mise en place d'un système d'assurance qualité pour la formation professionnelle coopérative" et "Etablissement d'accords de coopération pour l'introduction d'un label de qualité (volontaire) pour la formation professionnelle en entreprise".

Sicherstellung der Kohärenz und Komplementarität der Leistungen des AN mit weiteren Leistungen des Programms auf lokaler und nationaler Ebene

- Assurer la cohérence et la complémentarité des prestations du contractant avec d'autres prestations du programme au niveau local et au niveau national

Abstimmung von Arbeitsschritten mit wesentlichen Beteiligten (SEFP, OFPPT, CGEM, Betrieben, weiteren Institutionen der Berufsbildung) und Sicherstellung von Transparenz für die Partner in Abstimmung mit dem AV der GIZ

- Coordination des étapes de travail avec les principales parties prenantes (SEFP, OFPPT, CGEM, entreprises, autres institutions de formation professionnelle) et transparence pour les partenaires en coordination avec le responsable du programme GIZ

Erstellung und Anpassung des Operationsplans in Abstimmung mit relevanten Partnern und AV

- Préparation et adaptation du plan d'opération en coordination avec les partenaires concernés et le responsable du programme GIZ

Konzeption, Durchführung und Monitoring und Auswertung der Projektmaßnahmen zum Capacity Development der lokalen Partner in der 1. Entwicklung und Einführung des

Qualitätssicherungssystems für kooperative Berufsbildung und in der 3. Entwicklung und Einführung des „freiwilligen“ Qualitätssiegels.

- Prendre en charge de la conception, la réalisation, le suivi et l'évaluation des actions de renforcement des capacités des partenaires locaux au sujet de développement et introduction du système d'assurance qualité pour la formation en alternance coopératif et dans le 3ème développement et introduction du label de qualité " volontaire ".

Berücksichtigung von Querschnittthemen (bspw. Gleichberechtigung der Geschlechter)

Examen de questions transversales (par exemple l'égalité des genres)

Personalsteuerung, insbesondere Identifizierung des Bedarfs an Kurzzeiteinsätzen innerhalb des verfügbaren Budgets sowie Planung und Steuerung der Einsätze und Betreuung der lokalen und internationalen Kurzzeitfachkräfte

- Assurer la gestion du personnel, en particulier identifier les besoins en missions de courte durée dans les limites du budget disponible, planifier et piloter les missions et encadrer les experts locaux et internationaux en mission de courte durée

Wirkungsmonitoring sicherstellen

- Assurer le suivi et l'évaluation du projet

Regelmäßige und fristgerechte Berichterstattung

- Remettre des rapports régulièrement et en temps voulu

Verantwortung bei der Kontrolle der Mittelverwendung und der Finanzplanung in Absprache mit der/dem Auftragsverantwortlichen (AV) der GIZ

- Responsabilité en matière de contrôle de l'utilisation des ressources et de planification financière dans la consultation avec le responsable du projet GIZ

Unterstützung des/der AV bei der Fortschreibung und/oder Anpassung der Konzeption des Vorhabens, bei Evaluierungen und bei der Vorbereitung einer Folgephase

- Accompagner le responsable du projet GIZ dans la mise à jour et/ou l'adaptation de la conception du projet. Appui aux évaluations et à la préparation d'une phase suivante du programme

Qualifikation:

Ausbildung (2.1.1): Universitätsabschluss (Diplom/Master) in Wirtschafts-, Erziehungs- oder Sozialwissenschaftlichen, Berufsbildungspädagogik o.ä.

- Formation : diplôme universitaire (diplôme d'études supérieures / master) en science économique, science sociale, éducation ou en pédagogie professionnelle (ou similaire)

Sprache (2.1.2): Verhandlungssichere Sprachkenntnisse in Wort und Schrift in Französisch und Deutsch sind ein Musskriterium.

- Langue(s): Maîtrise excellente du français et de l'allemand aussi bien parlé qu'écrit – Obligatoire

Allgemeine Berufserfahrung (2.1.3): 10 Jahre Berufserfahrung im Sektor arbeitsmarktorientierter Berufsbildung

- Expérience professionnelle générale : 10 ans d'expérience professionnelle dans le secteur de l'enseignement et la formation professionnels orientés vers les besoins du marché du travail

Spezifische Berufserfahrung (2.1.4): 5 Jahre Berufserfahrung in dualer Berufsbildung und deren Anpassung in internationalen Kontexten

- Expérience professionnelle spécifique: 5 ans d'expérience professionnelle dans la formation professionnelle par alternance/duale et leur adaptation aux contextes internationaux



Führungserfahrung/Management (2.1.5): 5 Jahre Führungserfahrung als Teamleitung in Projekten oder Führungskraft in Unternehmen

- Expérience de direction / de management: 5 ans d'expérience de direction comme chef(fe) d'équipe dans des projets ou cadre dirigeant en entreprise

Regionalerfahrung (2.1.6): 3 Jahre Erfahrung in Projekten der Region Nordafrika

- Expérience régionale: 3 ans d'expérience dans des projets en Afrique du Nord.

EZ-Erfahrung (2.1.7): 5 Jahre Erfahrung in EZ-Projekten

- Expérience de la coopération au développement: 5 ans d'expérience dans des projets de coopération au développement

Sonstiges (2.1.8): 5 Jahre Beratungserfahrung institutioneller Rahmenbedingungen der kooperativen Berufsbildung inklusive Erarbeitung von Qualitätsstandards und -instrumenten; 2 Jahre Umsetzungserfahrung von Ansätzen der Frauenförderung in der Berufsbildung

- Divers: 5 ans d'expérience en consultation dans des institutions d'enseignement et de formation en alternance coopératifs, y compris dans l'élaboration de normes de qualité; 2 ans d'expérience dans la mise en œuvre d'approches Genre pour la promotion de la femme dans l'enseignement et la formation professionnels

Kontakt :

Bei Interesse senden Sie uns bitte Ihren aktuellen CV in Deutsch im Word Format an Elke.Stelz@eco-consult.com

Des experts intéressés sont priés de transmettre votre CV en allemand par courriel électronique à Elke.Stelz@eco-consult.com